

MUDANÇA ORGANIZACIONAL: UM ESTUDO SOBRE A TRANSIÇÃO REGIMENTAL EM RELAÇÃO À COMUNIDADE DISCENTE DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA DA UNILAB

Wesley Gomes Pontes¹, Fernanda da Silva Ulisses², Maria Vilma Coelho Moreira Faria³

Resumo: Pretende-se neste trabalho avaliar o processo de mudança organizacional ocorrido na transição de regime trimestral para semestral, em relação aos estudantes do curso de Bacharelado em Administração Pública da Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira (UNILAB). A partir da revisão de bibliografia aplicou-se um questionário direcionado a trinta discentes de diferentes semestres, por meio de amostra simples, onde se questionou diferentes aspectos, a saber: posicionamento dos mesmos durante o período de discussão sobre a mudança de regime, análise da abordagem de conteúdos e de rendimento acadêmico, nível de satisfação a respeito do atual regime e afins. Os dados foram analisados a partir de conceitos estudados e de documentos da Comissão de Estudo do Regime Trimestral da UNILAB. A grande maioria dos estudantes (80%) foi favorável à modificação de regime, no entanto, não aprovou os métodos utilizados para a sua efetivação (73,3%). Nessa perspectiva, a mudança aqui estudada pode ser entendida como de origem reativa, onde se identificou a necessidade e a organização dos caminhos possíveis, de velocidade rápida, uma vez que se teve um período de tempo relativamente curto entre as discussões e sua efetiva aplicação, e de intensidade estratégica, com o intuito de proporcionar melhores condições tanto para os docentes como para os discentes. Portanto, pode-se concluir que a mudança foi positiva e o processo de implantação inadequado. Ressaltamos que qualquer modificação na organização deve ser realizada com bastante cuidado para não se ter perdas muito significativas capazes de comprometer a harmonia e o desempenho da mesma.

Palavras-chave: Mudança. Estratégia. Discentes.

¹ Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Instituto de Ciências Sociais Aplicadas, e-mail: contatowesleygomes@hotmail.com

² Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Instituto de Ciências Sociais Aplicadas, e-mail: fernanda.wlisses@hotmail.com

³ Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Instituto de Ciências Sociais Aplicadas, e-mail: vilma.faria@unilab.edu.br