

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO COMO MELHORIA DAS ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS EM SÃO TOMÉ E PRÍNCIPE

Apresentação Joel Aguiar da¹, Dias Wilme Pires², Kanikadan Andrea Yumi Sugishita³

Resumo: Com os avanços tecnológicos que se vivencia no mundo atualmente, as novas exigências que vão surgindo podemos dizer que gestão de pessoas se associa as técnicas, práticas, estratégias e aos gerenciamentos dos recursos escassos dentro de uma organização com intuito de administrar e fortalecer o capital humano para a melhoria das organizações. Neste quesito a escolha do tema deve-se pela necessidade dos pesquisadores de capitalizarem e consolidarem os conhecimentos teóricos adquiridos durante a formação através da sua confrontação com a prática quotidiana, bem como a importância de analisar os procedimentos a esse respeito face aos preceitos legais vigentes em São Tomé e Príncipe. Este estudo tem como objetivo analisar como a gestão de pessoas contribui para melhoria de desempenho da organização pública em São Tomé e Príncipe. A Gestão de pessoas é uma área muito ampla para administração pública. Com o presente estudo pretende-se buscar os fenômenos que contribui para entender como a gestão de pessoas pode melhorar o desempenho das organizações públicas. O método utilizado para o estudo desta pesquisa é a pesquisa exploratória descritiva, pesquisa bibliográfica e o instrumento de coleta de dados é o estudo de caso por meio de entrevista semiestruturada. Gestão de pessoas se orienta para o suprimento, a manutenção, e o desenvolvimento de pessoas nas organizações públicas em conformidade com os ditames constitucionais e legais observadas as necessidades e condições do ambiente em que se inserem. Portanto numa organização a área de gestão de pessoas é de inteira responsabilidade dos gestores que são capacitados para controlar, executar e gerenciar todos os processos de acordo com os objetivos da organização. Em suma, com a metodologia proposta no presente estudo contribuirá para o alcance do objetivo delineado e contribuir para enriquecimento da literatura africana e apresentar mais valia para o setor da Administração Pública.

Palavras-chave: administração pública. gestão estratégica de pessoas. avaliação de desempenho.

¹ Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Instituto de Ciências Sociais Aplicadas – ICSA, e-mail: joel-20elite@live.com.pt

² Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Instituto de Ciências Sociais Aplicadas – ICSA, e-mail: wilmepires@gmail.com

³ Universidade da Integração Internacional da Lusofonia Afro-Brasileira, Instituto de Ciências Sociais Aplicadas – ICSA, e-mail: akanikadan@unilab.edu.br