

COMPETÊNCIAS EM CONTEXTO DE GESTÃO DE MUDANÇAS

Rogeanne Morais Ribeiro ¹, Natchecy dos Reis Gomes ², Paulo Guilherme Oliveira ³, Fabiana Pinto de Almeida Bizarria ⁴

RESUMO

Carreiras criativas e inteligentes, indústria 4.0, inovação, ciclos de aprendizagem, *storytelling*, hoje o mundo organizacional tem, cada vez mais, inserido novos modelos de conhecimento, estimulando o exercício de práticas inovadoras e buscando caminhos alternativos para driblar a incerteza e as crises sociais, políticas e ambientais no processo de desenvolvimento de processos e organizações. Com isso, apreender o conceito de competência permite à futuros administradores e gestores de organizações compreender o alinhamento entre conhecimentos, habilidades e atitudes para o desenvolvimento de práticas gerenciais eficazes. Assim, o texto *Gestão por Competências: reflexões e insights*, visa apresentar o conceito, de maneira e ilustrar sua evolução teórica e sugerir caminhos estratégicos para a gestão de competências com foco em atitudes esperadas, habilidades exigidas e conhecimentos básicos para que seja possível elaborar projetos de gestão alinhados às competências individuais e organizacionais. Com isso, surge o ensino à elaboração de instrumentos para desenvolver e gerenciar competências agregadoras do movimento de pensar, criticar, fundamentar produtos, serviços e processos contextuais, em situações concretas, em funções da realidade de cada organização.

PALAVRAS-CHAVE

Competências. Gestão. Mudanças.

¹ Faculdade Luciano Feijão, Administração, Docente, e-mail: rogeanemorais@yahoo.com.br

² Faculdade Luciano Feijão, Administração, Discente, e-mail: natchecy.2018@gmail.com

³ Faculdade Luciano Feijão, Administração, Discente, e-mail: pauloguilhermeof.pg@gmail.com

⁴ Faculdade Luciano Feijão, Administração, Docente, e-mail: fabiana.almeida@unilab.edu.br